



## **CO<sub>2</sub> Managementreview 2021**

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
1 Inleiding .....	3
2 Input voor managementreview: .....	4
2.1 De status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits van de LadderCI. ....	4
2.2 Externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO2-Prestatieladder managementsysteem .....	4
2.3 Beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en de initiatieven; .....	4
2.4 De resultaten van bovenstaande interne audit, het actuele verslag van de interne controle, de actuele energiebeoordeling en audits door de LadderCI; .....	4
2.5 De voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan; .....	5
2.6 De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald; en een analyse van de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen. ....	5
2.7 Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO2-reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget; .....	6
2.8 Status van corrigerende, preventieve maatregelen; .....	6
2.9 Aanbevelingen voor verbetering .....	6
3 De output van de directiebeoordeling bevat tenminste: .....	7
3.1 Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO2-prestatie en energiebeleid; .....	7
3.2 Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO2-reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames; .....	7
3.3 Conclusies rond de werking van de CO2-Prestatieladder .....	7
3.4 Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen; .....	7
3.5 Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen; .....	7
3.6 Beslissingen met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO2-Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.....	7

## **1 Inleiding**

Dit is de "managementreview" behorende bij CO<sub>2</sub>-Prestatieladder v3.0 (niveau 3) voor 2021. Met dit document wordt de implementatie van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder als managementsysteem beoordeeld op blijvende geschiktheid, implementatie, adequaatheid en effectiviteit/doeltreffendheid.

In de analyse van de voetafdruk is te zien dat de doelstelling voor 2021 zijn behaald.

## **2 Input voor managementreview:**

### **2.1 De status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits van de LadderCI.**

Gebruikte documenten

- Externe audit 2021 (ABOMA volgens CO<sub>2</sub>-Prestatieladder versie 3.0)
- Interne audit 2021

Uit de interne audit over 2021 komen geen tekortkomingen die van invloed zijn voor het behalen van niveau 3.

### **2.2 Externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO<sub>2</sub>-Prestatieladder managementsysteem**

Het jaar 2021 is gedomineerd door de gevolgen van de Covid-19 pandemie.

### **2.3 Beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en de initiatieven;**

Het beleid is erop gericht het KVGM-systeem continu te verbeteren en de CO<sub>2</sub> uitstoot te verminderen. Deze is beschikbaar op Saanwijzer. Middels de website worden de energieprestaties en emissies (halfjaarlijkse footprint), het energiemanagement plan (mei 2021) met de beschreven doelstellingen en actieplan gecommuniceerd. Op de website is een link naar het initiatief rentyourcrane.

### **2.4 De resultaten van bovenstaande interne audit, het actuele verslag van de interne controle, de actuele energiebeoordeling en audits door de LadderCI;**

Zie 2.1



## **2.5 De voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan;**

1. Brandstof algemeen
  - a. – reductiedoelstelling brandstofverbruik: 2% (2020=889.138 liter, 2021 634.032 liter)
    - i. De oorzaak ligt in het feit dat er in 2021 door de Covid-9 pandemie met de activiteiten Kraanverhuur en Industriële Verhuizingen minder kilometers zijn gereden.
    - ii. Vanaf begin 2021 is HVO20 de standaard voor het wagenpark, optioneel kan er in veel gevallen ook gekozen worden voor HVO100.
2. Vrachtvervoer
  - a. – aanschaf hybride vervoersmiddelen.
    - i. Zie updates in Saangenaam
3. Bedrijfsauto's
  - a. – Elektrisch rijden stimuleren.
    - i. Meerdere elektrische voertuigen toegevoegd in 2021. Elektrisch rijden is de norm binnen Koninklijke Saan.
4. Kranen
  - a. – Aanschaf van kranen die kunnen elektrisch rijden en draaien.
    - i. Saan heeft met de MK140, MK88/73 d3e beschikking over hijskranen die volledig op bouwstroom kunnen draaien.
5. Elektriciteit
  - a. – Reductiedoelstelling elektriciteitsverbruik: (t.o.v. 2020).
    - i. Doelstelling niet behaald > (2020= 491.028 kW; 2021= 530.774 kW)
    - ii. Oorzaak is de toename van het gebruik van elektrische auto's en de toename van de werkzaamheden door de versoepeling van de maatregelen met betrekking tot de Covid-19 pandemie.
6. Gasverbruik
  - a. – Reductiedoelstelling 5% (t.o.v. 2020).
    - i. Behaald, er is een reductie gerealiseerd, afname van 4%.  
Vanwege nieuwbouwplannen voor de vestiging Diemen worden geen investeringen meer gedaan om het verbruik in gas te reduceren.
7. Vlieguren
  - a. Doordat het aantal vliegbewegingen dusdanig is afgenomen, zullen deze in toekomstige berekeningen voor de CO2-prestatieladder niet meer worden meegenomen.

## **2.6 De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald; en een analyse van de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen.**

De doelstelling op het brandstofverbruik is in 2021 behaald, de oorzaak ligt ook hier in het feit dat er door de Covid-19 pandemie met de activiteiten Kraanverhuur en Industriële Verhuizingen minder kilometers zijn gereden. Wel blijft de organisatie aansturen op het verminderen van het brandstofverbruik door medewerkers aan te sturen op zuinig rijden (toolboxen, cursus zuinig rijden, interne publicaties op kantinenieuws).

**2.7 Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO2-reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget;**

Nieuwe reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en het budget zijn verwerkt in het energimanagementprogramma 2021.

**2.8 Status van corrigerende, preventieve maatregelen;**

-

**2.9 Aanbevelingen voor verbetering**

-

### **3 De output van de directiebeoordeling bevat tenminste:**

#### **3.1 Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO2-prestatie en energiebeleid;**

Het energiebeleid is actueel (juli 2021). In 2021 wordt gekeken naar opties om de grootverbruikers dichterbij de werkzaamheden te parkeren om zo minder kilometers te maken.

#### **3.2 Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO2-reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames;**

Nieuwe reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en het budget worden meegenomen in de beoordeling over heel 2021 en verwerkt in het energiemangementprogramma voor 2023.

#### **3.3 Conclusies rond de werking van de CO2-Prestatieladder**

Volgens de externe audit van februari 2021 functioneert de werking van de CO<sub>2</sub> prestatieladder. Wel zijn er meerdere aandachtspunten die planmatig worden opgepakt.

#### **3.4 Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;**

De reductiedoelstelling zijn gehaald. De oorzaak ligt in het feit dat er in 2021 als gevolg van de Covid-19 pandemie met de activiteiten Kraanverhuur en Industriële Verhuizingen minder kilometers zijn gereden. Aangezien de uitstoot voor 95% wordt veroorzaakt door brandstof is een daling in het verbruik direct van grote invloed op het behalen van de totale doelstelling.

#### **3.5 Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen;**

Publicaties worden opgenomen in de auditplanning waarbij controle plaatsvindt door middel van een managementreview. De opzet van deze managementreview te worden meegenomen bij het opzetten van een gecombineerde managementreview (ISO 9001 & 14001 en VCA-P). De vernieuwde opzet zal van toepassing zijn vanaf het review jaar 2022.

#### **3.6 Beslissingen met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO2-Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.**

Zoals is gebleken is er meer aandacht nodig voor het functioneren van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder binnen Koninklijke Saan