

Inleiding

Koninklijke Saan heeft al bijna 130 125 jaar lang aandacht voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het familiebedrijf heeft zorg voor medewerkers en de omgeving al sinds jaar en dag hoog in het vaandel staan. Saan was een van de eerste logistieke bedrijven in Nederland dat ISO14001 gecertificeerd werd en deelnam aan de CO₂-Prestatieladder, met als doel de impact van het bedrijf op het milieu actief terug te dringen. Ondanks dat Saan een bedrijf is met relatief zwaar materieel – vrachtwagens en mobiele hijskranen – slagen we er toch al in sinds 2011 een dalende lijn in CO₂-uitstoot vast te houden.

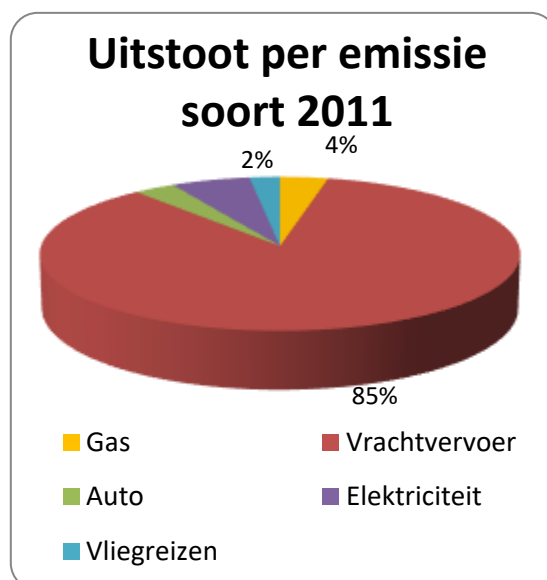
Uitgangspunt: CO₂ Voetafdruk 2011 en Energie audit

Als onderdeel van de CO₂-Prestatieladder hebben we in 2011 een nul-meting laten uitvoeren en vastgelegd in de CO₂-Voetafdruk. Er is een energie audit uitgevoerd naar de juistheid en de volledigheid van de verschillende emissiewaarden.

Het totaal van alle bronnen was voor 2011 een totaal emissie van 6.480,17 ton CO₂-uitstoot. Hieronder een overzicht van de verschillende emissies:

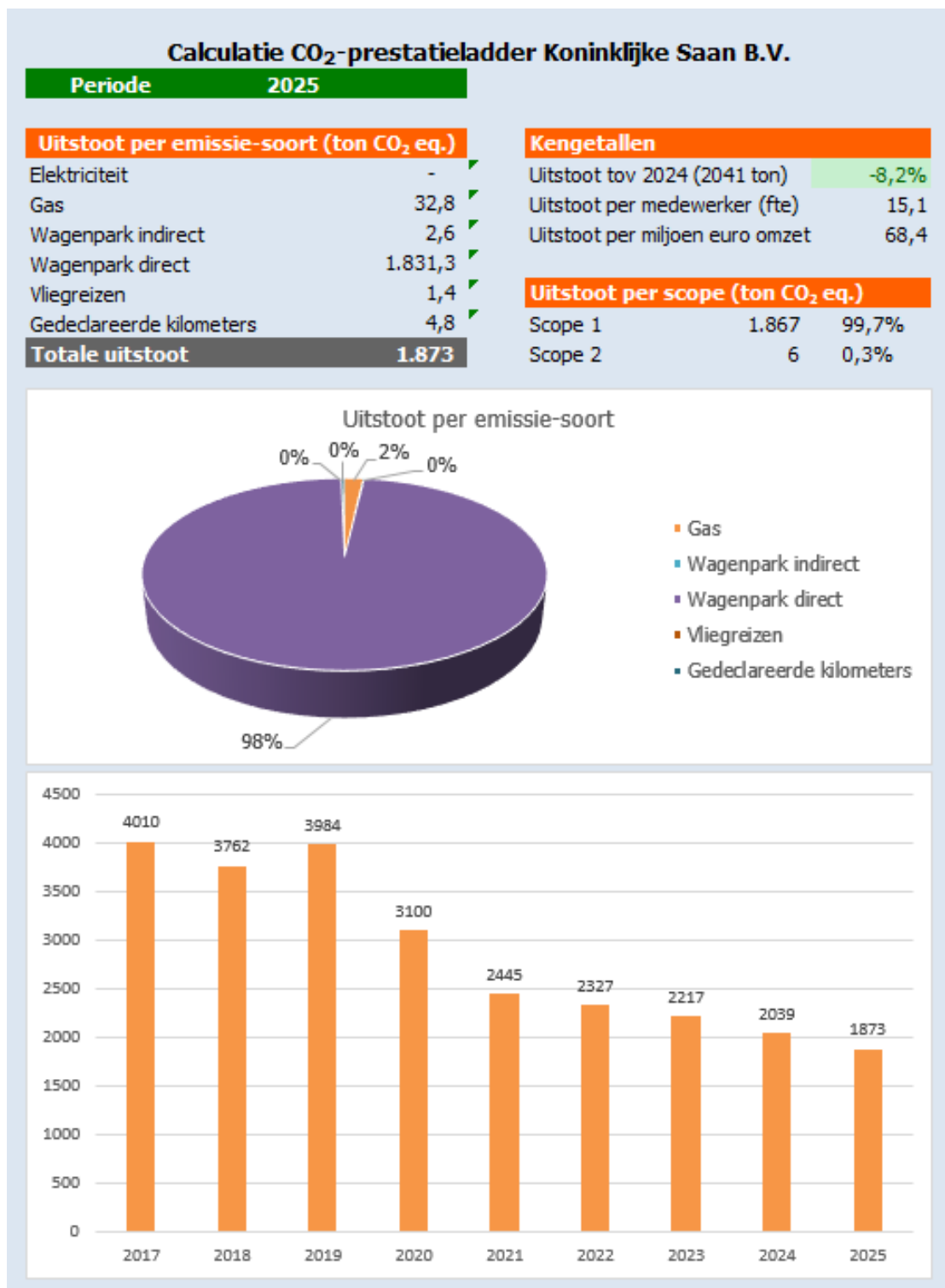
Uitstoot per activiteit (ton CO ₂ eq.)	
Totale uitstoot	6.480,17
Gas	231,00
Vrachtervervoer	5.519,30
Auto (incl. gedeclareerde Km)	198,88
Elektriciteit	380,80
Vliegreizen	146,40
Papier	3,55
Water	0,43
Openbaar vervoer	0

In de pie-chart hiernaast wordt inzichtelijk dat in 2011 maar liefst 85% van de CO₂-uitstoot afkomstig is van de bedrijfsactiviteiten, namelijk vrachtervervoer. (NB: De CO₂-uitstoot uit OV, Papier en water zijn dermate klein dat zij in de pie-chart niet verschijnen. Overig is buiten beschouwing gelaten.)



Op basis van deze nul-meting zijn reductiedoelstellingen vastgesteld, die jaarlijks worden gemonitord en op basis waarvan jaarlijks nieuwe doelstellingen worden vastgesteld.

CO2-Voetafdruk 2025



Zie voor de onderbouwing en toelichting de Rapportage CO₂-voetafdruk 2025 d.d. 2-4-2026.

Reductiedoelstellingen 2026

Koninklijke Saan blijft ernaar streven om ieder jaar de CO₂-uitstoot terug te brengen. De transportbranche ten doel gesteld om in 2050 klimaatneutraal te zijn. Koninklijke Saan committeert zich aan deze doelstelling en streeft ernaar ieder jaar haar impact op het klimaat te verminderen. Een belangrijk aspect hierbij is het terugdringen van de CO₂-uitstoot. Hieronder de CO₂-doelstellingen voor het jaar 2026.

Situatie wereldeconomie 2026

Op het moment dat we onze doelstellingen voor 2026 moeten vaststellen staat de wereldeconomie onder grote druk als gevolg van de oorlog in het Midden-Oosten. Voor ons transportbedrijf heeft dit directe gevolgen: de wereldwijde brandstofschaarste drijft de prijzen op tot recordniveaus, wat de operationele kosten fors verhoogt.

Naast de financiële impact zien we ook uitdagingen voor onze duurzaamheidsdoelstellingen. Hogere brandstofprijzen en schaarste drijven de prijzen van HVO100 enorm op. Dat maakt het lastiger om onze CO₂-uitstoot te beperken. Tegelijkertijd onderstreept deze situatie het belang van investeringen in elektrificatie.

Doelstelling CO₂-reductie

Ondanks alle onrust in de wereld stellen we ons toch ten doel om ten opzichte van 2025 een CO₂-reductie van minimaal 5% te realiseren. We zullen deze doelen wellicht voor de tweede helft van 2025 moeten bijstellen.

De besparing moet voornamelijk in Scope 1 worden gerealiseerd. In Scope 2, dat op dit moment 0,3% van de totale CO₂-uitstoot uitmaakt, is de doelstelling om daar de uitstoot op hetzelfde niveau van 2025 te houden.

Uitgangspunten:

- De grootste component in onze CO₂-uitstoot is brandstof voor onze directe vloot (97%). De besparing zal met name hier moeten worden gerealiseerd.
- Het geraamde brandstofverbruik is ca. 50.000 liter brandstof per periode. De doelstelling is bepaald op basis van dit gebruik.
- De CO₂-besparing zal moeten komen uit brandstofreductie en een stijging van het aandeel HVO20 en HVO100 in het totale brandstofverbruik.

Om de doelstelling te realiseren zullen we inzetten op:

1. Brandstof algemeen

Doelstelling aandeel in totaal diverse brandstofsoorten:

Brandstof	2024 werkelijk	2025 doelstelling	2025 werkelijk	2026 doelstelling
Diesel	36,9%	32,5%	30,7%	25%
HVO20	58,5%	62,5%	60,8%	67,5%
HVO100	4,6%	5%	8,5%	7,5%

2. Vrachtvervoer

- Waar mogelijk investeren in elektrische voertuigen.
- 2026: instroom minimaal 2 elektrische telekranen en 1 elektrische autolaadkraan

3. Bedrijfsauto's

- Alle bedrijfsauto's van het indirecte personeel zijn elektrisch
- Al het klein transport (bedrijfsbussen) dat uit moet stromen vervangen door elektrisch.

4. Kranen / autolaadkranen

- Waar mogelijk aanschaf van kranen die elektrisch kunnen rijden en draaien.
- Kranen daar waar mogelijk meer elektrisch inzetten op werken (in overleg met klant)

5. Elektriciteit
Beter benutten zelf opgewekte stroom zonnepanelen Diemen en Tilburg.
6. Gasverbruik
Overleg met verhuurder Utrecht voor investering in nieuwe verwarmingsinstallatie Utrecht om daar tot afname van gasverbruik te komen. Doel in 2025 was afname met 10% van het gasverbruik. Dit is in 2025 gelukt doordat vestiging lange tijd niet gebruikt is. Om verdere besparingen te kunnen realiseren is vervanging van de verwarmingsinstallatie nodig.
7. Alle zakelijke reizen naar het buitenland, waarbij geen gebruik gemaakt wordt van de elektrische leaseauto, wordt in een straal van 500km (London, Frankfurt, Parijs) met het Openbaar vervoer gedaan ipv vliegbewegingen.

Plan van Aanpak

Om de bovengenoemde reductiedoelstellingen te bereiken, zullen wij de volgende acties ondernemen:

Status actiepunten Energiemangementprogramma 2026					Datum bijgewerkt				07-04-2026	
Nr.	Doel	Aanpak	Actiepunt	Wie	Status				opmerking/ toelichting	
					Q1	Q2	Q3	Q4		Status
1.A.	Meer HVO100 en HVO20 inzetten	Door middel van de VVT-emissietool kan er nauwkeurig worden bepaald wat de uitstoot is op een project. Er kan gekozen worden voor verschillende brandstoffen (HVO20, HVO100) hiermee kan er iets gezegd worden over de (mogelijke) besparing. Dit kan voor opdrachtgevers een reden zijn om over te stappen naar zuinigere alternatieven. De commerciële mensen binnen	Rapportages brandstof per kwartaal maken + bespreken in MT / RvC vergaderingen	GBU					Afgerond	Doel is HVO100 7,5%, HVO20 67,5%, diesel 25%.
1.B	Meer HVO100 en HVO20 inzetten	HVO100 actief onder de aandacht brengen bij opdrachtgevers bij jaartarieven en projectoffertes.	Offertes, website, nieuwsbrieven, socials	CSA, RAL, MVO, MST					Ongoing	
2.A	Brandstofbesparing	Medewerkers scherp houden en stimuleren minder brandstof te gebruiken.	Communicatie Comtoo, Kantinenieuws, Halfjaarvergadering	MST						April/Mei/juni: elke week een brandstofbesparingstip op Kantinenieuws en toegelicht op Comtoo. Agendapunt halfjaarvergadering.
2.B	Brandstofbesparing	Elektrificatie materieel	Bij aanschaf van nieuwe voertuigen worden voertuigen waar mogelijk vervangen voor elektrisch.	RAL/MVO CSA/MKL					Ongoing	2026 gepland: Instroom Sany 250 tons elektrische kraan (Q3), elektrische aluminiumkraan (Q4), elektrische autolaadkraan (Q2).
3.A	Investeren in elektrificatie leaseauto's	Alle bedrijfsauto's indirect personeel zijn elektrisch	Leasereglement blijft gehandhaafd.						Ongoing	

3.B	Investeren in elektrificatie bedrijfs-wagens	Kleinere bedrijfswagens voor operationele werknemers worden alleen nog elektrisch besteld. Daarnaast ex-leasewagens inzetten voor transport naar vaste werken.	Leaseauto's naar operatie, nieuwe bussen bestellen.	MKL							2026 gepland: Levering 2 x Kia PV5 Bus (Q2 en Q3).
4.A	Groene elektriciteit	Beter benutten zelf opgewekte stroom.	Aanleg uitbreiding laadplein Diemen en nieuwe laadpunten werf.	RAL/LSA							Aanleg stroompunt wasplaats (Q2).
4.B	Groene elektriciteit	Uitbreiding laadpunten voor materieel, bedrijfsbussen / personenwagens.	Uitbreiding laadpalen Utrecht.	RAL/LSA							Vervanging oude laadpalen personenwagens + uitbreiding. Aanleg 2 laadpunten voor torenkranen (Q2)
6.A	Gasverbruik terugdringen	Aanpak isolatie en leefbaarheid kantoor Utrecht.	Afhankelijk van gebruik Utrecht bepalen verduurzaming.	RAL/LSA		x					Overleg met verhuurder over aanpak verduurzaming Utrecht: Verwarmingsinstallatie vervangen.
7.	Vlieguren beperken	Stimuleren zakenreizen met OV of leaseauto ipv vliegen.								Ongoing	

Plan, DO, Check, Act:

Om continue verbetering te bewerkstelligen heeft Koninklijke Saan – als onderdeel van het KVGM-beleid - van een energiemangement programma opgesteld, volgens de richtlijnen van ISO 50001. ISO 50001 is gebaseerd op de Deming Cyclus en bevat de volgende herhalende stappen: Plan, Do, Check, Act (PDCA). Deze stappen zijn achtereenvolgens benoemd nadat we de energieaspecten geïdentificeerd en beoordeeld hadden.

In de PLAN fase wordt het energieverbruik van alle genoemde labels geanalyseerd. Vanuit deze gegevens wordt een analyse van reductiekansen opgesteld waarna de reductiedoelen bepaald worden voor de aankomende periode. De verantwoordelijkheden van de coördinator Kwaliteit & Veiligheid en de Operationeel Managers zijn duidelijk beschreven.

De tweede stap om efficiënt om te gaan met energie is de Do - Uitvoeringsfase. De genomen maatregelen worden binnen de organisatie gecommuniceerd en ingevoerd. Er is voor gezorgd dat de verantwoordelijkheid zo hoog mogelijk in de organisatie ligt.

In de Check fase wordt gecontroleerd of het verwachte doel behaald is. Hoe het komt dat er afwijkingen zijn in het verwachte resultaat, en of er andere maatregelen nodig zijn om tot het gewenste resultaat te komen. Hier ligt een belangrijke primaire rol voor de coördinator Kwaliteit & veiligheid i.o.m. eigenaren van de maatregel.

De vierde stap om efficiënt om te gaan met energie is de Act fase. Correctieve maatregelen worden bepaald en/of negatieve & positieve ontwikkelingen worden gesignaleerd en teruggekoppeld naar de betrokkenen. Uiteindelijk is er ook regelmatig een audit op het energie managementsysteem gepland.

Taken en verantwoordelijkheden

Directie

Binnen Koninklijke Saan is de directie verantwoordelijk voor het vaststellen van de CO2-reductiedoelstellingen en het bepalen van de maatregelen en middelen om deze doelstellingen te behalen. De directie wijst in dit kader verantwoordelijkheden toe en zet taken uit binnen de organisatie.

KVGM-coördinator

De KVGM-coördinator is verantwoordelijk voor het opstellen van het Energiemanagementprogramma op basis van de doelstellingen vanuit de directie en het opstellen van de (tussentijdse) rapportages en CO2-voetafdruk. Tevens is de KVGM-coördinator verantwoordelijk voor de publicatie van de verschillende documenten, zowel intern als extern.

MT+ en medewerkers

Alle medewerkers binnen Koninklijke Saan hebben een rol in het reduceren van CO2-uitstoot binnen hun functie. Het MT+ (afdelingsmanagers en stafleden) hebben een voorbeeldrol als het gaat om CO2-reductie.

Deelname - Participatie

VVT emissietool

De emissietool van de branchevereniging maakt het kinderlijk eenvoudig om voor een opdracht of project de uitstoot van CO₂, NO_x en liters brandstof inzichtelijk te krijgen. Het is daarmee mogelijk die gegevens voor eigen inzichten beschikbaar te hebben en te delen met opdrachtgever, gemeente of andere belanghebbende. De afweging om gebruik te maken van duurzamere voertuigen wordt daarmee duidelijk en gestimuleerd.

Laadplein

Het zonnepark dat in 2024 is aangelegd op de vestiging Diemen levert veel meer stroom op dan we zelf verbruiken. Eind 2025 is besloten een laadplein op de vestiging te realiseren. Deze zijn bedoeld voor vrachtwagens. Wij zijn strategisch gelegen vlakbij de A1, A9 en A10. Op deze manier leveren we een bijdrage aan de vergroening van vrachtverkeer, omdat we zorgen voor meer laadpunten voor vrachtwagens in de regio. Bovendien wordt hiermee onze opgewekte stroom overdag direct benut.

Communicatie

Koninklijke Saan beschikt over een communicatieplan waarin communicatie rondom de CO₂-voetafdruk en de reductie beschreven staat. Verantwoordelijk voor de uitvoering van dit communicatieplan is het Hoofd Marketing & Communicatie. Hierin worden de communicatiemiddelen benoemd die worden ingezet gaan worden.

Interne communicatie

Bij het verlagen van de CO₂-uitstoot zijn de eigen medewerkers van Koninklijke Saan de sleutel tot het succes. Het doel van onze interne communicatie is het bewustzijn en de betrokkenheid van medewerkers te vergroten, hen aan te sporen een actieve bijdrage te leveren om CO₂ uitstoot te reduceren en hen te informeren over de doelstellingen en de voortgang.

Externe communicatie

Naast het uitdragen van onze ambities en bereikte resultaten is het doel van de externe communicatie ook om het bewustzijn en betrokkenheid van externe relaties te vergroten. Maar ook hen te inspireren, zodat deze ook een actieve bijdrage kunnen leveren aan CO₂-reductie. Het uitgangspunt is zoveel mogelijk communicatiemiddelen op duurzame basis te gebruiken.